



SINTRAMBIENTE

**Sindicato de Trabajadores del
Sistema Nacional Ambiental**

SUBDIRECTIVA SECCIONAL CALI

Nit: 900.957.659-4



Santiago de Cali, 24 de agosto del 2026

Doctor
FRANCISO ALEJANDRO CORREA GIL
PRESIDENTE
JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
SINTRAMBIENTE

Asunto: **Propuesta postulación para la representación sindical ante ISP en el comité LGBTIQA+ 2026-2028**

Cordial Saludo,

En el marco de las postulaciones abiertas para las representaciones en la ISP, pongo mi nombre, Mónica Andrea Rivera Suárez, mi interés y conocimientos a disposición de nuestra organización sindical como candidata al comité LGBTIQA+, para seguir liderando un espacio donde la comunidad diversa podremos desarrollar acciones afirmativas para la protección y reivindicación de nuestros derechos humanos, laborales y sindicales.

Perfil Profesional:

- Bachiller Comercial de la Institución Educativa Nuestra Señora del Chiquinquirá (Roldanillo, Valle del Cauca).
- Licenciada en Biología y Educación Ambiental de la Universidad del Quindío (Armenia, Quindío).
- Magister en Artes de la Comunicación con énfasis en cambio de comportamiento para la conservación ambiental, de la Universidad de El Paso Texas, Estados Unidos de América. (Ciudad de Guadalajara, México).
- Diplomado en Neuropsicopedagogía, Universidad del Quindío.
- Diplomado en Docencia Virtual, Universidad Benito Juárez, México D.C.
- Diplomado en Economía del Comportamiento, Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
- Seminario sobre Ciencias del Comportamiento, Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

Página | 1



Carrera 56 N°.11-36 Barrio Santa Anita
Contacto: (+57) 602 6206600 Ext. 1136
Santiago de Cali (Valle), Colombia
(Quindío)





SINTRAMBIENTE

Sindicato de Trabajadores del
Sistema Nacional Ambiental

SUBDIRECTIVA SECCIONAL CALI

Nit: 900.957.659-4



www.sintrambiente.org.co

sintrambiente@cvc.gov.co;

sintramientecali@gmail.com

Perfil y Experiencia Sindical

- Participación activa en la formulación del Plan Nacional Decenal de Educación para el Valle del Cauca con SUTEV en 2008.
- Creadora de la secretaria de mujer y equidad de género, así como de la de jóvenes de SINTRAMBIENTE; gracias al trabajo realizado con ISP en el 2013 el cual permitió el sustento técnico para que la Asamblea Nacional de esa fecha aprobara la inclusión de las 2 nuevas secretarías en los estatutos y en la estructura de las juntas directivas de toda la organización sindical.
- Creadora de las primeras cláusulas de negociación colectiva del 2016 con enfoque de género en CVC y gracias a ellas, nuestras compañeras hoy pueden desarrollar trabajos de campo en vehículos (motos) acordes a su tamaño y complejidad, entre otros logros de esa fecha.
- Promotora de la equidad de género y el respeto por la diversidad como capacitadora y formadora de nuestras bases durante los procesos de capacitación dado a lo largo de la geografía colombiana en cada una de las subdirectivas donde he sido invitada.
- Actualmente representante LGBTIQA+ ante ISP, durante estos 10 meses de gestión he logrado:
 - La construcción metodológica para el funcionamiento de la Red Nacional de Trabajadores LGBTIQA+ de Colombia.
 - La inclusión del comité LGBTIQA+ como parte principal del Comité Nacional Coordinador de la ISP.
 - Ser la Representante Nacional LGBTIQA+ en el Comité Nacional Coordinador de la ISP.
 - Liderar la construcción de nodos regionales por sector productivo para la organización y representación de la comunidad LGBTIQA+

Enfoque del trabajo

La Igualdad Sindical como Obligación Convencional y Estatutaria

La defensa de los trabajadores **LGBTIQA+** no es una agenda externa ni accesoria; es el núcleo del principio de **justicia social** que da origen al movimiento obrero. Jurídicamente, nos amparamos en el principio de no discriminación consagrado en el **Convenio 111 de la OIT** (Discriminación en el Empleo y Ocupación) y en la evolución interpretativa de los tratados de la Organización de los Estados Americanos (OEA), que prohíben taxativamente la exclusión por orientación sexual, identidad y expresión de género.





SINTRAMBIENTE

Sindicato de Trabajadores del
Sistema Nacional Ambiental

SUBDIRECTIVA SECCIONAL CALI

Nit: 900.957.659-4



www.sintrambiente.org.co

sintrambiente@cvc.gov.co;

sintramientecali@gmail.com

Como organización afiliada o alineada a la **ISP**, asumimos la máxima de que *"los servicios públicos inclusivos requieren sindicatos inclusivos"*. No podemos defender el trabajo digno si permitimos zonas de violencia, invisibilidad o precarización para nuestras bases diversas. Para operativizar esta visión, propongo el despliegue inmediato de cuatro líneas estratégicas:

Líneas de Trabajo

1. Diagnóstico y Caracterización de la Población Diversa

- **Fundamento:** Para transformar la realidad, primero debemos medirla. La falta de datos estadísticos invisibiliza las brechas de acceso, permanencia y ascenso de los trabajadores de la diversidad.
- **Acción Sindical:** Implementaremos el primer censo y caracterización socio laboral interna con enfoque de confidencialidad y respeto a la autodeterminación. Esto cumple con la estrategia de la ISP de **generar conocimiento local** para sustentar con evidencia técnica nuestras futuras demandas ante las mesas de negociación y las administraciones públicas o privadas.

2. Sindicatos Seguros (Espacios Libres de Discriminación y Violencia)

- **Fundamento:** El **Convenio 190 de la OIT** (sobre la violencia y el acoso) y su Recomendación 206 exigen expresamente proteger a los grupos vulnerables, reconociendo que la violencia laboral impacta desproporcionadamente por razones de género y diversidad sexual.
- **Acción Sindical:** Activaremos protocolos internos de prevención, denuncia y sanción del acoso transfóbico y homófobo tanto dentro de la estructura sindical como en las dependencias laborales. Un sindicato que no es un espacio seguro para sus bases pierde legitimidad orgánica y ética.

3. Representatividad y Reconocimiento Orgánico

- **Fundamento:** Siguiendo el hito del *Primer Encuentro Nacional de Sindicalistas LGBTQ+* impulsado por la ISP Interamérica, la representatividad efectiva exige que las personas de la diversidad ocupen puestos de toma de decisiones. La afiliación ya no es pasiva.
- **Acción Sindical:** Crearemos formalmente el **Comité de Diversidad Sexual e Identidad de Género** dentro de nuestros estatutos. Garantizaremos mecanismos de acción afirmativa que impulsen liderazgos orgánicos de delegados trans, no binarios, lesbianas, gays y bisexuales. La diversidad debe estar liderando procesos.





SINTRAMBIENTE

Sindicato de Trabajadores del
Sistema Nacional Ambiental

SUBDIRECTIVA SECCIONAL CALI

Nit: 900.957.659-4



www.sintrambiente.org.co

sintrambiente@cvc.gov.co;

sintramientecali@gmail.com

4. Negociación Sindical con Cláusulas LGBTIQA+

- **Fundamento:** El pliego de peticiones y la convención colectiva son nuestras herramientas jurídicas más potentes para igualar la cancha. El derecho a la negociación colectiva (Convenio 98 de la OIT) debe ser usado para consagrar derechos concretos que la legislación general a veces omite.
- **Acción Sindical:** Diseñaremos e integraremos de forma irrenunciable un **paquete de cláusulas de diversidad** en nuestras negociaciones, priorizando:
 - Licencias remuneradas por reafirmación de género.
 - Reconocimiento extendido de licencias de cuidador, luto y parentalidad para **familias diversas y homoparentales**.
 - Garantía de uso de nombre identitario en herramientas de trabajo, correos institucionales y uniformes, previo al cambio en el documento de identidad legal.
 - Día remunerado para la conmemoración y celebración de las fechas del calendario diverso

Conclusión

Colegas, democratizar nuestro sindicato bajo los parámetros de la **ISP** no es una concesión, es un deber convencional indispensable para revitalizar nuestra fuerza sindical en el siglo XXI. **Aprobemos estas líneas de trabajo para marchar con el orgullo de la coherencia obrera.**

